

Председатель отраслевого профсоюза
работников образования города
Искитима Новосибирской области
_____/Н.А. Казакова/



Глава города Искитима
Новосибирской области
_____/С.В.Завражин/

Директор МКУ «УОиМП»



_____/О.Н.Степаненко/

**Дополнительное Соглашение
к территориальному отраслевому соглашению по образовательным организациям
города Искитима Новосибирской области на 2024-2026 годы № _____ от _____**

Зарегистрировано в отделе по труду администрации города Искитима Новосибирской
области 8/4 от 10.01.2025 г.

Зарегистрировано в отделе по труду администрации г. Искитима
Начальник отдела по труду _____/Е.П.Грецкая/



Искитим
2025 г.

I. Общие положения

1.1. Настоящим дополнительным соглашением вносятся изменения в территориальное отраслевое соглашение по организациям города Искитима Новосибирской области, находящимся в ведении МКУ «Управление образования и молодежной политики» администрации города Искитима Новосибирской области, на 20224 – 2026 годы от 20.12.2023, регистрационный № 1 (далее – Отраслевое соглашение)

1.2. Сторонами Соглашения (далее – Стороны) являются:

работодатели в лице их полномочного представителя – директора муниципального казенного учреждения «Управление образования и молодежной политики» города Искитима Новосибирской области (далее – Управление);

работники Учреждений в лице их полномочного представителя – председателя Искитимской городской организации Проффессионального союза работников народного образования и науки РФ Новосибирской области (далее – Профсоюз);

администрация города Искитима Новосибирской области в лице главы города Искитима Новосибирской области

II. Предмет Соглашения

2. Стороны договорились внести следующие изменения и дополнения в Отраслевое соглашение по организациям города Искитима Новосибирской области, находящимся в ведении МКУ «Управление образования и молодежной политики» администрации города Искитима Новосибирской области на 2024 – 2026 годы:

2.1. Внести изменения и дополнения в разделы Отраслевого соглашения:

2.1.1. В раздел VI. «Оплата труда и нормы труда»:

2.1.1.1. В пункт 6.1.1. внести следующие изменения и дополнения:

- В десятом абзаце после слов «оплаты труда,» дополнить словами «с учетом правовой позиции Конституционного Суда Российской Федерации, изложенной в постановлении от 23 сентября 2024 г. № 40-П»;

2.1.1.2. В таблице пункта 6.1.4. строки 9:

- в графе 2 изложить в редакции «Преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины»;

- в графе 3 слова «по основам безопасности жизнедеятельности» исключить, слова «преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности» заменить словами «преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины».

2.2. В приложение № 3 «Отраслевое тарифное соглашение» к Отраслевому соглашению внести следующие изменения и дополнения:

2.2.1. В раздел I. «Общие положения»:

2.2.1.1. Дополнить подпунктом 1.4.4. в следующей редакции:

2.2.1.2. В третьем абзаце пункта 1.8. после слов «оплаты труда,» дополнить словами «с учетом правовой позиции Конституционного Суда Российской Федерации, изложенной в постановлении от 23 сентября 2024 г. № 40-П».

2.2.2. В раздел II. «Система оплаты труда и размеры должностных окладов работников учреждений»:

2.2.2.1. Пункт 2.5. изложить в следующей редакции:

«2.5. Размеры должностных окладов (окладов), ставок заработной платы работников по отраслевым должностям:»;

Во втором абзаце пункта 2.5.3. второй графе слова «(не допуская уменьшения ранее установленного размера ставки заработной платы)» заменить словами «по классическим арифметическим правилам»;

2.2.2.2. В таблице пункта 2.5.3. в графе «Должности, отнесенные к квалификационным уровням» строки 4 слова «преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности» заменить словами «преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины»;

2.2.2.3. В таблице пункта 2.5.3.:

- дополнить строкой следующего содержания:

Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 27 апреля 2023 г. № 374н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по обеспечению антитеррористической защищенности объекта (территории)»	Специалист, ответственный за обеспечение антитеррористической защищенности	10 164
---	--	--------

2.2.2.4. Пункт 2.5.3 изложить в следующей редакции:

«2.5.3. Размеры должностных окладов по профессиональной квалификационной группе должностей работников физической культуры и спорта второго уровня (утв. приказом Минздравсоцразвития РФ от 27 февраля 2012 г. № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта»):

Квалификационные уровни	Наименования должностей	Размер должностного оклада, рублей
1 квалификационный уровень	инструктор по спорту	9 031

»;

2.2.2.5. Дополнить пунктом 2.9. в следующей редакции:

«2.9. Размеры должностных окладов по общеотраслевым должностям служащих, окладов по общеотраслевым профессиям рабочих установлены в приказе министерства труда и социального развития Новосибирской области от 20.07.2022 № 878 «Об установлении размеров должностных окладов по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих, окладов по общеотраслевым профессиям рабочих, должностных окладов, окладов по должностям и профессиям, трудовые функции, квалификационные требования и наименования по которым установлены в соответствии с профессиональными стандартами, для государственных учреждений Новосибирской области».

Требования к квалификации по должностям, указанным в пунктах 2.5. - 2.9, установлены в Едином квалификационном справочнике должностей руководителей,

специалистов и служащих по соответствующим разделам либо в соответствующих профессиональных стандартах.».

2.2.3. В раздел III. «Виды выплат компенсационного характера»:

2.2.3.1. В пункте 3.7. после слова «должности» исключить слова «с учетом фактического объема педагогической (преподавательской) работы»;

2.2.3.2. Пункт 3.10.3. дополнить абзацами следующего содержания:

«

✓ «за организацию работы на учебно-опытном участке (на период выполнения работ);

✓ за методическую работу;»;

2.2.3.3. Пункт 3.13. изложить в следующей редакции:

«3.13. Советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями государственных общеобразовательных организаций Новосибирской области, государственных профессиональных образовательных организаций Новосибирской области, муниципальных общеобразовательных организаций, расположенных на территории Новосибирской области с 1 сентября 2024 года устанавливается ежемесячное денежное вознаграждение, в размере 5 000,0 руб. в месяц в соответствии с постановлением Правительства Новосибирской области от 1 октября 2024г. № 454-п «Об установлении ежемесячного денежного вознаграждения советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями государственных общеобразовательных организаций Новосибирской области, государственных профессиональных образовательных организаций Новосибирской области и муниципальных общеобразовательных организаций, расположенных на территории Новосибирской области.»;

2.2.3.4. Пункт 3.14. дополнить первым абзацем следующего содержания:

«Размеры компенсационных выплат, установленные в Положении о системе оплаты труда работников Учреждения, не могут быть ниже, а условия их осуществления не должны быть ухудшены по сравнению с размерами и условиями, установленными федеральным законодательством и законодательством Новосибирской области, настоящим Отраслевым Соглашением, коллективным договором.».

2.2.4. В раздел IV «Виды выплат стимулирующего характера»:

2.2.4.1. В пункте 4.1.:

- после слов «квалификационной категории» дополнить «*»;

- дополнить абзацем следующего содержания:

«* Работодатель с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке, предусмотренном Положением о системе оплаты труда помимо заработной платы, выплачиваемой работникам за выполнение нормы труда (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) и выполнение должностных (трудовых) обязанностей, которая не может быть ниже минимального размера оплаты труда, устанавливаемого федеральным законом, устанавливает конкретные выплаты по указанным основаниям.»;

2.2.4.2. В пункте 4.6.5. после слов «степени» дополнить словами «, медаль МВД России «За отличие в службе» I,II степени,»;

2.2.4.3. В пункте 4.6.6. после слов «Министерств РФ» дополнить словами «(по профилю выполняемой работы)»;

2.2.4.4. В пункте 4.11.1.:

- заменить слова «К иным выплатам стимулирующего характера могут быть отнесены следующие виды надбавок:» абзацем следующего содержания:

«Кроме показателей оценки эффективности деятельности Учреждения, приведенных в таблице, рекомендуется предусматривать в Положении о системе оплаты труда работников иные выплаты стимулирующего характера, устанавливаемые работникам в процентах от должностного оклада, оклада, ставки заработной платы при соблюдении условий их осуществления*»;

- дополнить абзацем следующего содержания:

«* Работодатель с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке, предусмотренном Положением о системе оплаты труда помимо заработной платы, выплачиваемой работникам за выполнение нормы труда (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) и выполнение должностных (трудовых) обязанностей, которая не может быть ниже минимального размера оплаты труда, устанавливаемого федеральным законом, устанавливает конкретные выплаты по указанным основаниям.»;

2.2.4.5. Во втором абзаце пункта 4.14.1. после слов «выплачивается премия» дополнить словами «, с учетом правовой позиции Конституционного Суда Российской Федерации, изложенной в постановлении от 15 июня 2023 г. N 32-П».

2.2.5. В раздел V «Условия оплаты труда руководителей учреждений, заместителей руководителей и главных бухгалтеров»:

2.2.5.1. В пункте 5.16. таблицы 1, 2, 3, 4, 5, 6. изложить в следующей редакции:

Таблица 1

№ п/п	Перечень критериев оценки эффективности	Перечень показателей оценки эффективности	Значения показателей	Размер стимулирующих выплат (% от должностного оклада) в зависимости от типа образовательного учреждения			
				СОШ	ДОУ	ДОД	СПО <*>
1	Соответствие деятельности Учреждения требованиям законодательства в сфере образования	отсутствие предписаний надзорных органов, объективных жалоб	отсутствие	45	45	45	45
2	Эффективность организации образовательной деятельности	динамика учебных результатов обучающихся (результатов итоговой аттестации, сводных данных успеваемости и качества знаний учащихся разных	результаты ГИА не ниже среднего по кластеру учреждений	30	-	-	-
		учащихся разных	удельный вес численности выпускников	-	-	-	60

		ступеней образования)	очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания по полученной специальности, в общей их численности: не ниже 80%				
			результаты государственной итоговой аттестации обучающихся в текущем году не ниже уровня прошлого года	55	-	-	-
		динамика внеучебных достижений обучающихся (участие во внутренних, внешних мероприятиях, конференциях, форумах и т.п.)	наличие участников (лауреатов и победителей) олимпиад, конкурсов, конференций и пр.:				
			международного уровня	10		18	41
			всероссийского уровня	7		14	32
			регионального уровня	6		10	18
			муниципального уровня	3		6	-
		качество профориентационной работы	наличие конкурса при поступлении на очную форму обучения по программам СПО за счет областного средств бюджета	-	-	-	17

			Новосибирско й области				
			наличие реализуемой модели профорientац ионного взаимодействи я	12	-	12	-
		реализация социокультурных проектов	наличие реализуемых социокультурн ых проектов (школьный музей, театр, социальные проекты, научное общество студентов (учащихся) и др.):				
			международно го уровня	17	37	23	22
			всероссийског о уровня	17	30	23	18
			регионального уровня	15	24	19	15
			муниципально го уровня	14	19	18	14
			уровня учреждения	12	14	17	-
		правонарушения, совершенные обучающимися	отсутствие	15	-	-	15
		сохранность контингента	от 99 до 100	37	77	72	49
			от 95 до 98	34	65	65	46
			от 90 до 94	32	61	61	40
		создание условий для реализации различных моделей внеурочной занятости, дополнительного образования	наличие	40	75	60	40

		обучающихся, в том числе партнерство с учреждениями дополнительного образования, культуры, спорта, молодежной политики, предприятиями					
		создание условий для индивидуализации образования, в том числе для обучающихся с ОВЗ и инвалидов	наличие	30	35	29	25
		наличие положительной динамики результатов мониторинга здоровья обучающихся	наличие	10	10	5	-
3	Повышение качества кадрового обеспечения образовательного процесса	создание условий для профессионального роста педагогических работников	удельный вес численности штатных педагогических работников, которым при прохождении аттестации присвоена I или высшая квалификационная категория, от общей численности штатных педагогических работников, подлежащих аттестации, не менее 65%	20	25	20	20
		положительная (устойчивая) динамика системного привлечения молодых педагогических работников	доля педагогических работников Учреждения в возрасте до 35 лет от общей численности штатных педагогических работников	20	20	20	20

			не менее 23%				
		обеспечение своевременного повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников образовательного учреждения в соответствии с направлениями модернизации образования	100% работников образовательного учреждения обеспечены своевременным повышением квалификации и профессиональной переподготовки работников образовательного учреждения в соответствии с направлениями модернизации образования	20	20	20	-
		участие работников образовательного учреждения в работе экспериментальных, инновационных, стажировочных площадок, проектах разного уровня, конкурсах профессионального мастерства, в реализации проекта "Интерактивное министерство"	наличие работников образовательного учреждения, участвующих в работе экспериментальных, инновационных, стажировочных площадок, проектах разного уровня, конкурсах профессионального мастерства, в реализации проекта "Интерактивное министерство"	40	40	40	40
4	Создание комфортных условий для	обеспечение психологического комфорта и	отсутствие производственного	15	15	15	15

	участников образовательных отношений	безопасных условий профессиональной деятельности педагогических кадров	травматизма и профессиональных заболеваний				
			отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников Учреждения	5	5	5	-
		повышение средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с нормативными правовыми актами Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области	есть	15	15	15	20
		сохранение достигнутого соотношения между уровнем оплаты труда отдельных категорий работников <*> и уровнем средней заработной платы в Новосибирской области	да	44	48	48	48
		отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей) обучающихся	да	40	40	40	40
		своевременная подготовка учреждения к новому учебному году	наличие	30	30	30	30
5	Повышение	функционирование	наличие в				

	открытости и демократизации управления образовательными учреждениями	системы государственного общественного управления	Учреждения:				
			реализованных Учреждением эффективных управленческих решений, принятых с участием органов государственного общественного управления по: (по развитию материально-технической базы, стимулированию персонала и т.д.):	20	20	20	-
			положительная динамика результативности по итогам процедур независимой оценки качества образования, опросов всех участников образовательных отношений	40	40	40	40
6	Соответствие деятельности Учреждения требованиям законодательства РФ	отсутствие на первое число каждого месяца непогашенной (неурегулированной) просроченной кредиторской задолженности по государственным контрактам (договорам) на закупку товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд и/или иным контрактам (договорам), возникшей в результате действий	отсутствие	35	35	35	35

		(бездействия) руководителя учреждения					
7	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (для учреждений с численностью 35 человек и более)			10	10	10	10
8	Осуществление социального партнерства между работодателем и работниками (наличие своевременного заключенного коллективного договора, участие коллектива в культурно-оздоровительных мероприятиях, наличие системы управления охраной труда в учреждении)			15	15	15	15
ИТОГО:				до 744	до 744	до 744	до 744
Показатель, характеризующий результаты финансово-хозяйственной деятельности (% устанавливается от объема внебюджетных средств, поступивших на расчетный счет Учреждения, за исключением средств от сдачи в аренду помещений, и выплачивается из внебюджетных средств Учреждения)							
9	Результаты финансово-хозяйственной деятельности			3,0			
	Объем средств, полученных за отчетный квартал от оказания платных услуг и реализации продукции собственного производства (за вычетом уплаченных налогов), тыс. руб.		до 750,00	3,0			
			от 750,00 до 1 349,99	2,5			
			от 1 350,00 до 2 549,99	2,0			
			от 2 550,00 до 5 000,00	1,5			
			от 5 000,00	1,0			

<*> Профессиональных образовательных учреждений по подготовке педагогических кадров.

<***> Работники учреждения, отнесенные к категориям работников, определенным Указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 01.06.2012 № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы», от 28.12.2012 № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей».

Таблица 2

№ п/п	Перечень критериев оценки эффективности	Перечень показателей оценки эффективности	Критерий выполнения показателей	Размер стимулирующих выплат (% от должностного оклада) в зависимости от типа Учреждения				
				УВО	УДПО и	ЦРМТБО	Методы	НИМРО

				<*>	ППМС <*>	<*>	ческие центры	<*>
1	Выполнен ие за отчетный период согласован ного плана мероприят ий в рамках государств енного задания (бюджетно й сметы)	Соответствие планового и фактического объема государственн ой услуги (работы) и выполнение целевых показателей государственн ого задания (бюджетной сметы)	соответстви е	139	139	149	149	149
2	Эффектив ность предостав ляемых Учрежден ием услуг (работ)	Отсутствие объективных жалоб на качество предоставляем ых услуг (работ)	отсутствие	85	85	85	85	85
		Организация инновационно й экспериментал ьной деятельности Учреждения: эксперимент, апробация. Участие в конкурсах, грантах, программах, проектах и т.д.	наличие	80	80	-	80	80
		Отсутствие замечаний по исполнению запросов и поручений Министерства в части уставной деятельности Учреждения	отсутствие	65	80	80	50	75
3	Соответст вие деятельнос	Отсутствие нарушений, выявленных	отсутствие	35	35	35	35	35

	ти Учрежден ия требовани ям законодате льства РФ	при проведении плановых и внеплановых проверок						
		Отсутствие нарушений по содержанию и срокам исполнения финансовых документов и статистически х отчетов, в т.ч. обязательств перед ФНС, ФСС, ПФ РФ по НСО и др.	отсутствие	60	60	75	60	60
		Отсутствие на первое число каждого месяца непогашенной (неурегулиров анной) просроченной кредиторской задолженности по государственн ым контрактам (договорам) на закупку товаров, работ, услуг для обеспечения государственн ых нужд и/или иным контрактам (договорам), возникшей в результате действий (бездействия) руководителя учреждения	отсутствие	35	35	35	35	35
		Отсутствие нарушений выполнения	отсутствие	60	40	55	40	30

		условий соглашений, графиков платежей						
4	Создание условий для работы и профессио нального роста работнико в Учрежден ия	Укомплектова нность квалифициров анными кадрами	наличие	55	50	55	40	40
		Наличие системы профессиональ ного развития сотрудников, в том числе обучение сотрудников в аспирантуре, магистратуре	наличие	25	20	50	50	35
		Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников учреждения	отсутствие	40	40	40	40	40
		Отсутствие нарушений норм охраны труда и случаев профессиональ ного травматизма	отсутствие	40	40	40	40	40
		Состояние зданий и сооружений соответствует нормам санитарных правил	да	-	15	25	15	15
5	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (для учреждений с численностью 35 человек и более)	да	10	10	5	10	10	
6	Осуществление социального партнерства	да	15	15	15	15	15	

	между работодателем и работниками (наличие своевременного заключенного коллективного договора, участие коллектива в культурно-оздоровительных мероприятиях, наличие системы управления охраной труда в учреждении)						
		ИТОГО:	до 744	до 744	до 744	до 744	до 744

Показатель, характеризующий результаты финансово-хозяйственной деятельности (% устанавливается от объема внебюджетных средств, поступивших на расчетный счет Учреждения, за исключением средств от сдачи в аренду помещений, и выплачивается из внебюджетных средств Учреждения <*****>)

7	Результаты финансово-хозяйственной деятельности				3,0
	Объем средств, полученных за отчетный квартал от оказания платных услуг и реализации продукции собственного производства (за вычетом уплаченных налогов), тыс. руб.	до 750,00			3,0
		от 750,00 до 1 349,99			2,5
		от 1 350,00 до 2 549,99			2,0
		от 2 550,00 до 5 000,00			1,5
		от 5 000,00			1,0

 <*> Государственные автономные учреждения, оказывающие услуги в целях осуществления предусмотренных законодательством Российской Федерации полномочий органов государственной власти Новосибирской области в сфере высшего образования.

<***> Учреждения дополнительного профессионального образования и центры психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи.

<****> Центры развития материально-технической базы.

<*****> Институт мониторинга развития образования;

<*****> в отношении НИМРО % устанавливается от объема внебюджетных средств, поступивших в доходы областного бюджета Новосибирской области от приносящей доход деятельности НИМРО (за исключением средств от сдачи в аренду имущества), и выплачивается за счет средств, предоставленных учреждению в соответствии с постановлением Правительства Новосибирской области от 29.01.2019 № 11-п "О порядке предоставления средств главным распорядителям (распорядителям) средств областного бюджета Новосибирской области, в ведении которых находятся государственные казенные учреждения Новосибирской области, осуществляющие приносящую доход деятельность".

Показатель, характеризующий результаты финансово-хозяйственной деятельности (% устанавливается от объема внебюджетных средств, поступивших на расчетный счет организации, за исключением средств от сдачи в аренду помещений, и выплачивается из внебюджетных средств организации)				
VI	Результаты финансово-хозяйственной деятельности		3	
16	Объем средств, полученных за отчетный квартал от оказания платных услуг и реализации продукции собственного производства (за вычетом уплаченных налогов)	менее 750 тыс. руб.	3,0	ежеквартально
		от 750 тыс. руб. до 1349,99 тыс. руб.	2,5	
		от 1350 тыс. руб. до 2549,99 тыс. руб.	2,0	
		от 2550 тыс. руб. до 5000 тыс. руб.	1,5	
		Более 5000 тыс. руб.	1,0	

2.2.6. В раздел VI «Предельный уровень соотношений среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников Учреждений»:

2.2.6.1. В пункте 6.1.:

- после слов «руководителей» и «их заместителей» дополнить «*»;

- дополнить абзацем следующего содержания:

«*При определении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителя руководителя и среднемесячной заработной платы работников организации оплата за выполнение руководителями, заместителями руководителей учебной нагрузки не учитывается при подсчете их среднемесячной заработной платы.».

III. Заключительные положения

3.1. Соглашение, за исключением пунктов 2.1.1.2., 2.2.2.2., 2.2.2.4, 2.2.3.4 и 2.2.5.1 настоящего Соглашения, вступает в силу с даты подписания сторонами.

Пункт 2.2.2.1. Соглашения распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2025 года;

Пункты 2.1.1.2., 2.2.2.4. 2.2.3.4. Соглашения распространяются на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2024 года.

Пункт 2.2.5.1. Соглашения распространяется на правоотношения, возникшие с 1 ноября 2024 года.

3.2. Соглашение является неотъемлемой частью Отраслевого соглашения.