



**МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ГОРОДА ИСКИТИМА  
НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ  
УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ И МОЛОДЕЖНОЙ  
ПОЛИТИКИ**

**ПРИКАЗ**

От 12.02.2020

Искитим

№ 6-м

**Об утверждении положения о создании муниципального резерва управленческих кадров образовательных учреждений, находящихся в ведении муниципального казенного учреждения «Управление образования и молодежной политики» города Искитима Новосибирской области**

В целях организации работы по формированию кадрового резерва для замещения должностей руководителей учреждений, находящихся в ведении муниципального казенного учреждения «Управление образования и молодежной политики» города Искитима Новосибирской области (далее – МКУ УОиМП), руководствуясь паспортом национального проекта «Образование» (утв. президиумом Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и национальным проектам (протокол от 24 декабря 2018 года № 16)), постановлением Губернатора Новосибирской области от 17 марта 2014 года № 40 (с изменениями на 28 декабря 2015 года),

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить положение о создании муниципального резерва управленческих кадров образовательных учреждений, находящихся в ведении МКУ УОиМП (Приложение 1).
2. Утвердить состав комиссии по рассмотрению кандидатур для зачисления в муниципальный резерв управленческих кадров для замещения должностей руководителей учреждений, находящихся в ведении МКУ УОиМП (Приложение 2).

3. Руководителям муниципальных образовательных учреждений довести настоящий приказ до сведения работников и организовать работу по направлению кандидатов для включения в кадровый резерв руководителей муниципальных образовательных учреждений.

4. Разместить настоящий приказ на официальном сайте МКУ УОиМП.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



В.А. Бесхлебный

**Положение о создании муниципального резерва управленческих кадров образовательных учреждений, находящихся в ведении муниципального казенного учреждения «Управление образования и молодежной политики» города Искитима Новосибирской области**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение определяет цель, условия, порядок формирования, подготовки, использования муниципального резерва управленческих кадров, находящихся в ведении муниципального казенного учреждения «Управление образования и молодежной политики» города Искитима Новосибирской области (далее – кадровый резерв).

1.2. Кадровый резерв формируется с целью повышения качества деятельности учреждений, находящихся в ведении муниципального казенного учреждения «Управление образования и молодежной политики» города Искитима Новосибирской области (далее – учреждения, МКУ УОиМП), совершенствования деятельности по подбору, подготовке и расстановке руководящих кадров, сокращения периода адаптации при назначении на должность руководителя учреждения.

1.3. Основными задачами формирования кадрового резерва являются: выявление кандидатов, обладающих личностными и профессиональными качествами, необходимыми для замещения должности руководителя;

повышение уровня мотивации работников системы образования города Искитима к профессиональному росту;

своевременное удовлетворение потребности в руководящих кадрах; совершенствование деятельности по подбору и расстановке руководящих кадров системы образования;

обеспечение своевременного замещения вакантных должностей руководителей учреждений.

**2. Порядок формирования кадрового резерва**

2.1. Кадровый резерв формируется из числа:

- педагогических работников муниципальных образовательных организаций г. Искитима;

- заместителей руководителей муниципальных образовательных организаций г. Искитима;

2.2. Конкурс проводится конкурсной комиссией по отбору кандидатов для включения в кадровый резерв (далее – конкурсной комиссией), состав которой утверждается приказом МКУ УОиМП.

2.3. Информационное сообщение о проведении конкурса размещается на официальном сайте МКУ УОиМП.

2.4. В конкурсе вправе принимать участие граждане Российской Федерации, владеющие государственным языком Российской Федерации, имеющие высшее профессиональное образование по направлениям подготовки «Государственное и муниципальное управление», «Менеджмент», «Управление персоналом» и стаж работы не менее 5 лет, или высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование в области государственного и муниципального управления или менеджмента и экономики и стаж работы не менее 5 лет.

2.5. Выдвижение кандидатов для включения в кадровый резерв может проводиться:

- образовательным учреждением;
- в порядке самовыдвижения.

2.6. Для участия в конкурсе лица, указанные в подпункте 2.4., представляют следующие документы:

- 2.6.1. заявление об участии в конкурсе в произвольной форме;
- 2.6.2. согласие на обработку персональных данных;
- 2.6.3. копия паспорта или иного документа, удостоверяющего личность;
- 2.6.4. справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям;
- 2.6.5. копии документов о соответствующем уровне образования и (или) квалификации, ученой степени, ученом звании;
- 2.6.6. развернутое резюме (наличие фотографии – обязательно);
- 2.6.7. рекомендательные письма (при наличии);
- 2.6.8. дополнительные документы по усмотрению кандидата на должность руководителя.

2.7. Документы для участия в конкурсе представляются секретарю конкурсной комиссии в сроки, указанные в информационном сообщении о конкурсе.

2.8. Основанием для отказа в приеме пакета документов является отсутствие документов, предусмотренных подпунктом 2.6., а также несоответствие критериям, указанным в подпункте 2.4.

2.9. Конкурс проводится в два этапа:

- первый этап (заочный) предполагает анализ представленных кандидатами документов с целью оценки квалификации и опыта работы;
- второй (очный) предполагает собеседование с кандидатами с целью выявления достижений в трудовой деятельности кандидатов, их мотивационного потенциала.

2.10. Зачисление кандидатов в кадровый резерв осуществляется приказом МКУ УОиМП на основании соответствующего решения конкурсной комиссии.

2.11. Кандидаты на должность руководителя, зачисленные в кадровый резерв, подлежат аттестации на соответствие должности руководителя учреждения в порядке, установленном постановлением администрацией города Искитима Новосибирской области от 20.02.2018 года № 267.

### **3. Порядок подготовки кадрового резерва**

3.1. По результатам оценки степени готовности лиц, состоящих в кадровом резерве, к замещению должностей руководителей учреждений формируется индивидуальная программа профессионального развития каждого резервиста, рассчитанная на срок не более 3 лет и предполагающая:

обучение по отдельным модулям, курсам, тренингам, которые реализуются, в том числе, с использованием дистанционных образовательных технологий;

участие в проектных командах, создаваемых для реализации актуальных инновационных проектов для развития системы образования города Искитима;

разработку и реализацию проектов в текущей профессиональной деятельности.

3.2. В целях формирования практических управленческих навыков, развития мотивации участников кадрового резерва применяются такие формы работы, как:

возложение на участника кадрового резерва исполнения обязанностей на период временного отсутствия работника, занимающего должность руководителя образовательной организации;

участие в разработке планов проведения конкретных мероприятий, подготовке проблемных вопросов для рассмотрения на совещаниях, семинарах, конференциях;

иные формы.

### **4. Порядок использования кадрового резерва**

4.1. Работа с кадровым резервом предполагает осуществление мониторинга его состава не реже одного раза в год в следующих целях:

исключение из состава кадрового резерва лиц в связи с выдвижением и назначением состоящих в резерве лиц на целевые должности;

выведение состоящих в резерве лиц из его состава по их личной просьбе;

периодической оценки профессиональных и личностных качеств состоящих в резерве лиц.

Результаты мониторинга являются основанием для организации работы по дополнительному набору в кадровый резерв в случае возникновения в нем дополнительной потребности.

4.2. Исключение резервистов из списков участников кадрового резерва производится приказом МКУ УОиМП на основании решения конкурсной комиссии в случаях:

если лицо, состоящее в кадровом резерве, дважды отказывается от предложения по замещению вакантной должности руководителя учреждения;

резервист не выполняет план индивидуальной программы профессионального развития.

**Состав комиссии по рассмотрению кандидатур для зачисления в кадровый резерв управленческих кадров образовательных учреждений, находящихся в ведении муниципального казенного учреждения «Управление образования и молодежной политики» города Искитима Новосибирской области**

**Председатель комиссии:**

1. **Бесхлебный Вячеслав Анатольевич** - директор МКУ УОиМП;

**Заместитель председателя комиссии:**

2. **Лобко Екатерина Александровна** - главный эксперт МКУ УОиМП;

**Секретарь комиссии:**

3. **Федорова Оксана Сергеевна** - ведущий эксперт МКУ УОиМП;

**Члены комиссии:**

4. **Тайлакова Людмила Анатольевна** - ведущий эксперт МКУ УОиМП;
5. **Кунгурцева Елена Алексеевна** - ведущий эксперт МКУ УОиМП;
6. **Никулина Екатерина Петровна** - ведущий эксперт МКУ УОиМП;
7. **Казакова Наталья Александровна** - старший методист МКУ УОиМП, председатель общественной городской организации профсоюза работников образования;
8. **Кобзарь Екатерина Викторовна** - начальник методического отдела МКУ УОиМП;
9. **Хребтов Олег Николаевич** - директор МКУ ЦБО (по согласованию).